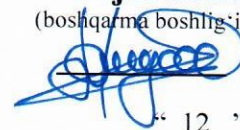


“TASDIQLAYMAN”

“O‘zmilliybank”AJ

J.N.Djulibekov

(boshqarma boshlig‘i)



“ 12 ” may 2026 y.

**“O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki” AJ Ipoteka
kredit boshqamasi boshlig‘i rahbarligida o‘tkazilgan
3 - sonli yig‘ilish BAYONI**

2026 yil “12” may

Toshkent shahri

Raislik qildi:

Djulibekov Jasur Nurmatovich

(boshqarma boshlig‘i)

Qatnashdilar:

Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy masalalar bo‘yicha menedjer B.Mingbayev va Manfaatlarni to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha menejer SH.Xudoynazarov hamda boshqarmaning 17 nafar xodimlari.

K U N T A R T I B I:

1. “O‘zmilliybank” AJ “Sog‘lom muhit-Sog‘lom jamoa” tashkil etishda Korrupsiyaviy elementlarni oldini olish va bartaraf etish, bu borada xodimlarni huquqiy ongi va madaniyatini, korrupsiyaga nisbatan muvosiis munosabatni shakllantirish, shuningdek manfaatlarni to‘qnashuvini tartibga solishga doir masalalar muhokamasi haqida

Yig‘ilishni Bankning Ipoteka kredit boshqarmasi boshlig‘i Djulibekov Jasur Nurmatovich ochib, joriy yilning “12-may” kuni o‘tkazilgan yig‘ilishda, Bank tizimida mehnat faoliyatini olib borayotgan bir nechta xodimlar tomonidan o‘z manfaatlarini ko‘zlab, noqonuniy yo‘llar bilan daromad orttirish maqsadida oldi-sotti, kredit va garov ishlariga aralashib (Namangan va Andijon viloyatlarida), natijada huquqni muhofaza qilish idoralari tomonidan qo‘lga olinganligi va hozirda tergov jarayonlari olib borilayotganligi to‘g‘risida ma‘lum qilingani va bu holat rahbariyatning jiddiy etirozlariga sabab bo‘layotganligi, bu kabi holatlarga yo‘l qo‘ymaslik va keskin oldini olish yuzasidan qo‘shimcha vazifalar berilgani haqida ma‘lum qilindi.

Jumladan, tizimda sog‘lom muhitni ta‘minlash, xodimlar o‘rtasida poraxo‘rlik va tamagirlikni oldini olish, kelgusida bu kabi holatlarga yo‘l qo‘ymaslik hamda bu borada amalga oshirilayotgan ishlarni keskin jonlantirish to‘g‘risida bir qator topshiriqlar berilganligini ma‘lum qilgan holda kun tartibi yuzasidan quyidagilarga to‘xtab o‘tildi.

Xususan, Korrupsiyaviy xavf-xatarlar, unga sabab bo‘luvchi omillarga oid ma‘lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo‘riqnomasida belgilangan vazifalarni mas‘uliyat bilan ijro etish to‘g‘risida alohida ko‘rsatmalar bergan holda, amalga oshirilayotgan fiskal vazifalarda Bank xodimlariga aloqadorlik darajasi to‘laqonli tekshiruv va tahlillar qilish, xodimlar tomonidan yuqoridagi kabi holatlarga yo‘l qo‘yilgan taqdirda, keskin choralar ko‘rilishi to‘g‘risida ogohlantirishlar va tegishli ko‘rsatmalar berildi.

Yig‘ilish davomida, Ipoteka krediti boshqarmasi boshlig‘i Djulibekov Jasur Nurmatovich tizimdagi ayrim nopok xodimlar tomonidan sodir etilgan yuqoridagi qonunbuzarliklar achinarli ekanligini, ular o‘zining va yaqinlarining kelajagini o‘ylamasdan, nopok ishlarga qo‘l urganligini ma‘lum qilib, har bir xodim o‘zining lavozim majburiyatlarini amalga oshirish davomida korrupsiyaviy va manfaatlar to‘qnashuvi holatlarining har qanday ko‘rinishlariga nisbatan murosasiz munosabatda bo‘lishi va unga qarshi ayovsiz kurashishi xodimlarning eng ustuvor vazifasi etib belgilanishini, bundan tashqari, xodimlar o‘rtasida sog‘lom muhitni yaratish, guruhbozlikka yo‘l qo‘ymaslik, xodimlarning shaxsiy xavfsizligiga hamda Bank sha‘ni-qadr qimmatiga va imidjiga dog‘ tushirmaslik, Bankning “Odob-axloq” talablariga muvofiq bo‘lishlari, bank mijozlari bilan xush muomalada bo‘lishlari va ularga xizmat ko‘rsatilishida kasb odobiga rioya etishlari, ularning tashqi ko‘rinishlari belgilangan standart talablarga muvofiq bo‘lishi lozimligini ma‘lum qilgan holda, Departamentning barcha bo‘g‘im rahbarlariga talabchanlikni oshirish lozimligini ma‘lum qildi.

Xususan, Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy malalar bo‘yicha menejer B.Mingbayevso‘zga chiqib, o‘z ma‘ruzasida O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Oliy Majlis va O‘zbekiston xalqiga yo‘llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb masalalarga alohida to‘xtalib o‘tdi. Unda, ayniqsa, oltinchi ustuvor yo‘nalish — zamonaviy davlat boshqaruvi hamda adolatli sud-huquq tizimini shakllantirish doirasida korrupsiyaga qarshi kurashish masalalariga bildirilgan tanqidiy fikrlar o‘qib eshittirildi.

Jumladan, korrupsiya — davlat taraqqiyotiga jiddiy to‘siq bo‘lib, adolat va qonun ustuvorligini izdan chiqaradi, jamiyatda ishonch muhitini zaiflashtiradigan eng xavfli tahdidlardan biridir. Shu bois, korrupsiyaga yo‘l qo‘yish islohotlarga xiyonat sifatida baholanadi.

Shu nuqtai nazardan, 2026 yilda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida keskin choralar ko‘rilishi, hatto “**Favqulodda holat**” rejimida ish tashkil etilishi e‘lon qilindi. Barcha davlat idoralarida komplayens va korrupsiyaga qarshi ichki nazoratni ta‘minlovchi mas‘ul o‘rinbosar lavozimi joriy etilib, Hisob palatasi vakillarining faoliyati ham yo‘lga qo‘yiladi. Ushbu mexanizmlar orqali tizimdagi qonunbuzilish holatlarini barvaqt aniqlash,

byudjet mablag'larining talon-toraj qilinishi va mansab vakolatlarini suiiste'mol qilishning oldini olish bo'yicha samarali nazorat o'rnatiladi.

Bundan tashqari, davlat mablag'lari va resurslaridan foydalanishda shaxsiy javobgarlik yanada kuchaytiriladi. "Lavozimim yoki unvonim bor" degan qarashlarga chek qo'yilib, qonun oldida barchaning tengligi qat'iy ta'minlanadi.

Ichki ishlar, prokuratura, soliq, bojxona, moliya, **bank** tizimi, yirik davlat kompaniyalari, vazirlik va hokimliklar — bir so'z bilan aytganda, birorta idora nazoratdan chetda qolmaydi. Komplayens xizmatlari faoliyatiga to'sqinlik qilish holatlari esa korrupsiyaga sheriklik sifatida baholanib, tegishli javobgarlikka sabab bo'ladi.

Shu bilan birga, Prezident Administratsiyasi huzuridagi Komplayens xizmati mazkur tizimni joriy yil 1 yanvardan boshlab barcha davlat idoralari va tashkilotlarida to'liq yo'lga qo'yib, uning samarali ishlashini ta'minlashi belgilangan. Mansabidan qat'i nazar, poraxo'rlik va suiiste'molchilik bilan bog'liq har bir holat yuzasidan mazkur xizmat tomonidan shaxsan Prezidentga axborot kiritib borilishi qayd etildi.

Shuningdek, ma'ruza davomida bank tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha zamonaviy boshqaruv mexanizmlari izchil joriy etilayotgani alohida ta'kidlandi. Xususan, bankda korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti shakllantirilib, uning huquqiy va institusional asosi sifatida Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati ishlab chiqilib, amaliyotga tatbiq etilgani qayd etildi.

Ayni paytda, korrupsiya holatlari va manfaatlar to'qnashuvi haqida o'z vaqtida axborot olish va tezkor chora ko'rish maqsadida samarali aloqa kanallari joriy etilgani ham ta'kidlab o'tildi. Ushbu mexanizmlar orqali xodimlar va fuqarolar tomonidan kelib tushayotgan murojaatlarni shaffof va xolis ko'rib chiqish, huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash hamda ularning oldini olish imkoniyati yaratilmoqda.

Shundan so'ng, yig'ilish kun tartibiga muvofiq, so'z Korrupsiyani oldini olish boshqarmasining Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha menejeri SH. Xudoynazarovga berildi.

SH.Xudoynazarov o'z nutqida barcha xodimlarni yuksak ogohlik va mas'uliyatga chorlab, xizmat faoliyati hamda kundalik hayot davomida noqonuniy xatti-harakatlardan, shuningdek, uyushgan guruhlar ta'siridan mutlaqo yiroq bo'lish zarurligini alohida ta'kidladi. U korrupsiya va firibgarlikni o'ziga kasb qilib olgan shaxslar bilan har qanday aloqalardan tiyilish, bunday holatlarga duch kelinganda esa zudlik bilan bevosita rahbarlarga yoki korrupsiyaga qarshi tizim mas'ullariga xabar berish lozimligini qayd etdi.

Shuningdek, u xodimlar xizmat vazifalarini bajarish jarayonida hamda ish vaqtidan tashqari holatlarda, ayniqsa keng jamoatchilik orasida o'zini namunal shaxs sifatida tutishi, odob-axloq qoidalariga qat'iy rioya etishi, o'zining va oilasining sha'ni hamda obro'sini munosib darajada saqlashi lozimligini uqtirdi. Eng asosiysi, yuqori nufuzga ega bo'lgan idorada faoliyat yuritayotganliklarini unutmasliklari zarurligini ta'kidlab, mazkur talablarga amal qilinmagan taqdirda yuzaga kelishi mumkin bo'lgan salbiy oqibatlar haqida batafsil to'xtalib o'tdi.

Bundan tashqari, SH.Xudoynazarov yig'ilish davomida O'zbekiston Respublikasining "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni hamda unga aloqador

Bank ichki meyoriy hujjatlari talablaridan kelib chiqib, Bank Bosh ofisi va hududiy bosh boshqarmalarda manfaatlar to'qnashuvini samarali tartibga solish zarurligini qayd etib, quyidagi vazifalarni amalga oshirish lozimligini belgilab berdi:

- ehtimoliy yoki mavjud manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodim zudlik bilan bu haqda bevosita rahbariga yozma yoki og'zaki ravishda xabar berishi;

- rahbarlar tomonidan qo'l ostidagi xodimlar bildirgan manfaatlar to'qnashuvi holatlarini o'z vaqtida ko'rib chiqish va ularni belgilangan tartibda tartibga solish;

- manfaatlar to'qnashuvi talablari buzilgan holatlar yuzasidan Bankning Odob-axloq komissiyasi tomonidan qabul qilingan xulosalar ijrosini xodimlar tomonidan qisqa muddatlarda va so'zsiz ta'minlash.

Shu bilan birga, u manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq ayrim salbiy holatlar va tushunchalarga alohida to'xtalib o'tdi, jumladan:

kronizm — lavozim mavqei va obro'dan foydalanib, do'stlar yoki ishonchli shaxslarga noqonuniy imtiyozlar yaratish;

nepotizm (qarindosh-urug'chilik) — yaqin qarindoshlar yoki tanish-bilishlarga asossiz imtiyozlar berish, ularni ishga qabul qilish yoki lavozimga tayinlash orqali Bank manfaatlariga zarar yetkazish;

favoritizm — kadrlarni tanlash, joylashtirish, lavozimga ko'tarish, rag'batlantirish yoki boshqa masalalarda ayrim shaxslar manfaatlarini asossiz ravishda ustun qo'yish;

shafelik — yuqori lavozimli xodim tomonidan boshqa xodimga sun'iy ravishda qulay shart-sharoitlar yaratib berish yoki uni asossiz ravishda himoya qilish.

SH. Xudoynazarov barcha xodimlarni mazkur talablarga qat'iy rioya etishga, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslikka hamda xizmat intizomini yuqori darajada ta'minlashga chaqirdi.

Alohida ta'kidlanib o'tildiki, xodim tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani elektron yoki yozma shaklda to'ldirishi jarayonida, unga bila turib yolg'on va noto'g'ri ma'lumotlarni kiritmasligi shart.

Bankning xodimi bilan aloqador shaxslar tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyada bila turib yolg'on yoki noto'g'ri ma'lumotlar taqdim etilganligi Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi qonunda belgilangan huquqiy oqibatlarini keltirib chiqarishi, buning oqibatida esa O'zbekiston Respublikasi Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 193⁴-moddasiga asosan ma'muriy javobgarlikka tortilishiga asos bo'lishi tushuntirildi.

Yig'ilish yakunida Ipoteka krediti boshqarmasi boshlig'i Djulibekov Jasur Nurmatovich tomonidan yuqorida keltirilgan qonunbuzilish holatlari yuzasidan rahbariyatning jiddiy etirozlari bildirilgani va bu kabi holatlarga yo'l qo'yilgan taqdirda, keskin intizomiy choralar qo'llanilishi, lozim topilganida to'plangan hujjatlar yuzasidan huquqiy baho berilishi maqsadida huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yuborilishi to'g'risida barcha rahbarlar va shaxsiy tarkib ogohlantirilganligini, belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda og'ishmaslik hamda mas'uliyani xis etish shart ekanligini yana bir bor eslatib o'tdi.

Kun tartibidagi masalalarni o'rganib chiqib, yig'ilish

Q A R O R Q I L A D I :

1. Kun tartibidagi masalalarning barchasi xodimlarga to'liq yetkazildi va ular o'rtasida muhokama qilindi deb hisoblansin hamda nazoratdan olinsin.

2. Ipoteqa krediti boshqarmasining barcha xodimlaridan xizmat faoliyatini tashkil etish jarayonida noqonuniy xatti-harakatlar, korrupsiyaviy holatlar, firibgarlik, mansab vakolatini suiiste'mol qilish hamda boshqa turdagi qonunbuzilishlarga mutlaqo yo'l qo'ymaslik qat'iy talab etilsin.

Shu bilan birga, mazkur turdagi noqonuniy harakatlarga aralashgan yoki ularga sharoit yaratgan xodimlarga nisbatan amaldagi qonunchilik va ichki me'yoriy hujjatlar talablari asosida keskin intizomiy jazo choralari qo'llanilishi, zarur hollarda esa to'plangan hujjatlar huquqni muhofaza qiluvchi organlarga belgilangan tartibda yuborilishi mumkinligi haqida qat'iy ogohlantirilsin.

3. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar hamda ularga sabab bo'luvchi omillar to'g'risidagi ma'lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo'riqnomasida belgilangan vazifa va topshiriqlarni mas'uliyat bilan hamda belgilangan muddatlarda sifatli ijro etish ta'minlansin.

Shuningdek, korrupsiyaviy holatlar, manfaatlar to'qnashuvi hamda ular bilan bog'liq har qanday salbiy ko'rinishlarga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish va ushbu yo'nalishda profilaktik choralarni kuchaytirish belgilansin.

Bunda alohida e'tibor fiskal vazifalarni amalga oshirishda qonuniylik ustuvorligini ta'minlashga, Bank xodimlariga aloqadorlik holatlarini har tomonlama o'rganish, chuqur tahlil qilish va xolisona baholashga, shuningdek xodimlar tomonidan yuqorida qayd etilgan salbiy holatlarga yo'l qo'ymaslik yuzasidan ta'sirchan nazorat mexanizmlarini kuchaytirishga qaratilsin.

4. Xodimlar o'rtasida sog'lom ma'naviy-psixologik muhitni shakllantirish va mustahkamlash ta'minlansin, jamoada guruhbozlik, nizoli vaziyatlar hamda boshqa salbiy holatlarga yo'l qo'ymaslik yuzasidan barcha rahbarlar o'z kuratorligidagi xodimlar bilan muntazam ravishda tushuntirish, profilaktik va tarbiyaviy ishlarni olib borsinlar.

Shuningdek, Bankning sha'ni, qadr-qimmati hamda ishchanlik obro'siga putur yetkazuvchi har qanday xatti-harakatlarga yo'l qo'ymaslik, "Odob-axloq" qoidalariga talablariga to'liq rioya etish, mijozlar bilan munosabatlarda yuksak muomala madaniyati, xushmuomalalik, kasbiy odob va yuqori tarbiya namunalarini namoyon etish masalalariga alohida e'tibor qaratilsin.

5. Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida taqdim etilayotgan o'quv materiallari hamda tegishli ma'lumotlar xodimlar tomonidan mas'uliyat bilan, chuqur va tizimli ravishda o'rganilishi ta'minlansin. Mazkur sohada bilim va ko'nikmalarni doimiy ravishda oshirib borish, amaliyotga izchil tatbiq etish hamda kasbiy salohiyatni mustahkamlash ustuvor vazifa etib belgilansin.

Shuningdek, korrupsiyaning har qanday ko'rinishiga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish, uning oldini olish va bartaraf etishga qaratilgan profilaktik,

tashkiliy hamda nazorat choralarini izchil va samarali amalga oshirish, shu bilan birga, ushbu yo'nalishda belgilangan talab va standartlarga qat'iy rioya etilishini ta'minlash topshirilsin.

6. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga yo'llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb vazifalar, shuningdek "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonun hamda unga bog'liq Bankning ichki meyoriy hujjatlari talablarining to'liq va samarali ijrosi ta'minlansin.

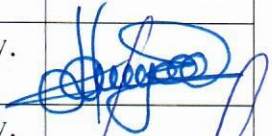
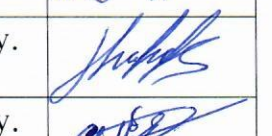
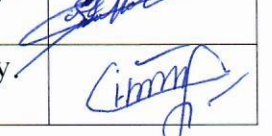
7. Mazkur bayonnomada yuklatilgan vazifa va topshiriqlar ijrosini ta'minlash, boshqarma hamda bo'lim boshliqlariga, umumiy nazoratni o'z zimmasida qoldiraman.



Bosh ofisning 2026 yil "12" maydagi
"3" - sonli yig'ilish
bayonnomasiga

1-ILOVA

TANISHDILAR:

№	F.I.SH.	Lavozimi	Sana	Imzo
1	Djulibekov Jasur Nurmatovich	Boshqarma boshlig'i	12.05.2026y.	
2	Mamanov Abdimomin Shakarboy o'g'li	Bo'lim boshlig'i	12.05.2026y.	
3	Djumabayev Aybek Reimbaevich	Bo'lim boshlig'i	12.05.2026y.	
4	Yuldashev Alisher Nuriddin o'g'li	Bo'lim boshlig'i	12.05.2026y.	
5	Urazaliev Ulug'bek Raxmatkulovich	Bo'lim boshlig'i	12.05.2026y.	
6	Xashimova Zilola Shavkatovna	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
7	Nazimova Dilnoza Erkinovna	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
8	Qo'shboqov Sherzod Qilich o'g'li	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
9	Suyunov Nuriddin Ismatullo o'g'li	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
10	Ahmedov Hakimbek Hamdam o'g'li	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
11	Toshmamatov O'lmas Soxib o'g'li	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
12	Bekmurodov Ibrohim Rahmonberdi o'g'li	Bosh mutaxassis	12.05.2026y.	
13	Tohirov Humoyun Husan o'g'li	Yetakchi mutaxassis	12.05.2026y.	
14	Rustamboev Qahraman Maksad o'g'li	1-toifali mutaxassis	12.05.2026y.	
15	Nurjovov Diyorbek Baxrom o'g'li	1-toifali mutaxassis	12.05.2026y.	
16	Sultanov Umrbek Ergash o'g'li	1-toifali mutaxassis	12.05.2026y.	
17	Sabirov Nurshat Nurlibekovich	1-toifali mutaxassis	12.05.2026y.	